

Policy anti-discriminazione, anti-bullismo, anti-molestie e anti-mobbing

Bartlebyfilm S.r.l. (di seguito “il Produttore”) proibisce ogni forma di discriminazione, bullismo, mobbing, molestia e ritorsione.

La presente Policy ha lo scopo di assicurare un ambiente di lavoro sano dove tutti sono trattati in modo equo e con rispetto.

Non sono pertanto tollerati comportamenti vessatori, ostili, discriminatori o di molestia di qualsiasi tipo.

Il Produttore ha adottato la presente Policy per assicurare tolleranza-zero verso i comportamenti inappropriati, discriminatori e molesti nel luogo di lavoro.

Per comportamenti inappropriati si intendono tutte le condotte che in qualsiasi modo, direttamente o indirettamente, violino la dignità dell'individuo o creino un clima intimidatorio, ostile, denigrante, umiliante o offensivo.

1. Cosa si intende per discriminazione, bullismo, molestia, mobbing e ritorsione?

Per **discriminazione** si intende qualsiasi molestia riferita a qualsiasi caratteristica della persona e/o scelta di vita individuale (quali, ad esempio, età, stato civile, unione civile, aspetto fisico, disabilità fisica o mentale, nazionalità, origini etniche o nazionali, cambiamento di genere, gravidanza, razza, religione o credo, sesso o orientamento sessuale, adesione a soggetti di rappresentanza politica e/o sindacale) posta in essere in forma diretta – qualora un soggetto venga trattato con minor favore di quanto sia, o sarebbe, stato trattato un altro soggetto in una situazione analoga – o in forma indiretta – qualora un soggetto, o una categoria di soggetti, sia posto in una situazione di particolare svantaggio rispetto a un altro soggetto, o categoria di soggetti, in una situazione analoga.

Per **bullismo** si intende il comportamento offensivo, intimidatorio, malizioso o ingiurioso implicante un uso improprio di potere che può portare un individuo a sentirsi vulnerabile, turbato, denigrato, ferito, umiliato, danneggiato o minacciato. Per “potere” non deve solamente intendersi quello derivante da una posizione di autorità ma anche l'uso di forza fisica e il potere di costringere mediante intimidazione.

Per **molestia** si intende qualsiasi comportamento indesiderato che ha come obiettivo o effetto quello di violare la dignità della persona o creare un ambiente intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo per la stessa. Una molestia può implicare discriminazione. Non ogni molestia ha carattere sessuale. Per molestie sessuali si intendono tutti i comportamenti indesiderati aventi una connotazione sessuale o ogni altro tipo di discriminazione basata sul sesso che offende la dignità di uomini e donne, inclusi atteggiamenti fisici, verbali o non verbali.

Le molestie sessuali non sono riferite a un particolare sesso od orientamento e possono essere perpetrate da ogni genere contro ogni genere e possono essere espresse in forma fisica, scritta, verbale o in qualsiasi altra forma.

Per **mobbing** si intende ogni condotta offensiva, intimidatoria, persecutoria, vessatoria e, più in generale, qualsiasi uso improprio del potere (derivante da una posizione di autorità, dall'uso della forza fisica e/o dall'intimidazione) che possa portare un individuo a sentirsi denigrato, umiliato, danneggiato, minacciato o turbato.

Per **ritorsione** si intende qualsiasi comportamento indesiderato conseguente al non aver subito, all'aver rifiutato, all'aver segnalato e/o denunciato Mobbing, Molestie, Molestie sessuali, Discriminazioni e/o Ritorsioni nei confronti propri o di terzi.

2. Cosa succede se si viola questa Policy?

Violazioni di questa Policy (così come l'adozione di uno qualsiasi dei suddetti comportamenti) non saranno tollerate e chiunque sia ritenuto colpevole di discriminazione, bullismo, molestie, mobbing, ritorsione o di qualsiasi altra violazione di questa Policy correrà il rischio di risoluzione immediata del suo contratto di lavoro (per colpa grave), oltre al risarcimento di tutti i danni.

3. Segnalazioni di discriminazione, bullismo, molestia, mobbing e ritorsione

Il Produttore incoraggia a segnalare, il prima possibile, qualsiasi atto di discriminazione, bullismo, molestia, mobbing e ritorsione (sia quelli di cui si è stati vittima che quelli di cui si è stati testimoni).

Le segnalazioni devono essere inviate a: info@bartlebyfilm.com

Tutte le denunce saranno trattate equamente, confidenzialmente e con delicatezza. Inoltre, tutti i denunciati saranno protetti da vittimizzazioni, costrizioni, intimidazioni, ritorsioni, interferenze o discriminazioni per aver denunciato in buona fede qualsiasi presunto atto di discriminazione, bullismo, molestia, mobbing e ritorsione o per aver partecipato ad indagini relative a denunce di discriminazione, bullismo, molestia, mobbing e ritorsione.

4. Campo di applicazione

La presente Policy deve essere rispettata sempre e in tutto il mondo, indipendentemente dalla normativa del Paese in cui viene resa l'attività o posto in essere il comportamento inappropriato.

La presente Policy deve essere rispettata sul luogo di lavoro (intendendosi per tale il luogo di lavoro in cui le prestazioni lavorative sono rese) e in qualsiasi altro luogo o situazione inerenti alla produzione o al Produttore quali, a titolo meramente esemplificativo, eventi sociali, spostamenti lavorativi, alloggi, luoghi della pre e post produzione, ecc.